

# Community Manager (H/F)

ou **Rédacteur / Catégorie B**  
**Adjoint administratif / Catégorie C**



La Ville recrute

Rejoignez-nous !



## Descriptif du poste

Au sein du service Communication, sous l'autorité du Directeur de Cabinet, vous aurez en charge la communication digitale et l'animation des réseaux sociaux de la collectivité. Vous organiserez également le « reporting » photographique des manifestations municipales et la réalisation de reportages.

## VOS MISSIONS SONT LES SUIVANTES :

### Activités principales :

#### Chargé(e) de la communication digitale et de l'animation des réseaux sociaux

- Animation des réseaux sur lesquels la Ville est présente : Facebook, Instagram, LinkedIn, X. Rédige et met en forme les publications et réponses aux commentaires ou questions en lien avec le journaliste, les services et le Cabinet du Maire,
- Couvre personnellement les événements de la Ville, en semaine, le week-end, en journée et en soirée non pris en charge par le journaliste ou les services,
- Réalise photos et vidéos à l'occasion des événements dont il assure la couverture,
- Prend en charge la correction, la mise en forme et l'animation des images illustrant les publications sur les réseaux,
- Soutien au WebMaster : Mise au point du marché du nouveau site internet et du site intranet à créer, gestion des contenus et de la mise à jour des deux sites en l'absence du WebMaster.

## Profil du candidat :

- Compétences dans le métier de la communication
- Connaissance approfondie des théories et des concepts de l'information, des règles déontologiques, éthiques et juridiques de la communication (« copyright », droits d'auteurs, etc),
- Connaissance approfondie des technologies multimédias (audiovisuel, web, réseaux sociaux...),
- Connaissance de l'environnement institutionnel,
- Grande disponibilité,
- Parfaite maîtrise rédactionnelle,
- Maîtrise des outils de création graphique et de mise en page de documents pour l'impression ou la publication en ligne,
- Capacité à hiérarchiser les priorités et gérer les urgences,
- Planifier l'activité et élaborer un tableau de bord de pilotage,
- Recueillir auprès des services les informations à diffuser,
- Savoir adapter le message en fonction du public-cible
- Goût pour le travail en équipe

## Avantages :

- Rémunération statutaire
- Régime Indemnitare (RIFSEEP)
- Prime avantages acquis
- Comité National d'Action Sociale (CNAS)
- Amicale du personnel
- Temps de travail : 39h/hebdomadaires
- Congés annuels : 25 jours
- RTT : 23 jours

## Conditions de recrutement

- > Le poste est à pourvoir dès que possible.
- > Recrutement par voie statutaire (mutation / détachement) ou contractuelle (CDD renouvelable).
- > Type d'emploi : permanent
- > Temps de travail : temps complet



## Info Ville

# Deuil-La Barre

Population : 22 336 habitants

Région : Île-de-France

Département : Val d'Oise (95)

12 mn  
de Paris  
en train

30 mn  
de Roissy

3 gares  
SNCF

15 km  
de Paris

Adressez votre candidature  
(lettre manuscrite, C.V.) à :

**Madame le Maire de Deuil-La  
Barre**

**Hôtel de Ville**

**36, rue Charles de Gaulle  
95170 DEUIL-LA BARRE**

ou par courriel :

**recrutement@deuillabarre.fr**

Infos : 01 34 28 65 53 / 65 49

**V**ille située au Nord-Ouest de Paris, entre Seine et Forêt de Montmorency, à moins de 15 km du cœur de la capitale et à 12 minutes de la Gare du Nord (Ligne H), Deuil-La Barre bénéficie d'une position géographique privilégiée.

Proche des principaux pôles touristiques du département, voisine d'Enghien-les-Bains et de Montmorency, Deuil-La Barre est une **ville dynamique et attractive** où il fait bon vivre, ce grâce à une vie associative portée par plus d'une centaine d'associations, à ses commerces et à un cadre de vie calme et verdoyant.

Labellisée « **Ville Active et Sportive** » depuis 2018 et « **Terre de Jeux** » pour les JO 2024, Deuil-La Barre a également été sélectionnée, en raison de ses nombreux et modernes équipements sportifs, parmi la liste officielle des Centres de Préparation aux Jeux.

**Territoire de santé**, la Ville est dotée d'un « Pôle Information Prévention Santé » (PIPS) et s'est engagée activement dans une démarche « Sport-Santé & Bien-être ». **Ville inclusive**, Deuil-La Barre porte de fortes ambitions en matière de Cohésion sociale (Centre Social L'Odysée créé en juillet 2021 qui sera doté d'un nouvel équipement en 2024), de **culture** (Conservatoire, Médiathèque, structure dédiée aux nouvelles technologies, école d'arts plastiques) et d'**évènementiel**. En matière de **sécurité**, Deuil-La Barre dispose depuis 2022 d'une structure unique en France, regroupant commissariat de Police Nationale et poste de Police Municipale (20 agents communaux) et d'un réseau de vidéoprotection. « **Ville Fleurie** » récompensée de 2 fleurs depuis 2007, la Ville favorise les **mobilités douces**, notamment par le développement de sa « **Coulée Verte** » traversant la commune du Nord au Sud avec, pour objectif final, de relier la forêt de Montmorency aux rives de la Seine à Epinay-sur-Seine.

Ville de **Deuil-La Barre**

